

anne frank stichting

Verslag 2019 van de Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad van de Anne Frank Stichting heeft in 2019 één personele wijziging ondergaan. Myrthe Groot verving vanaf april 2019 Paul de Jong die de AFS verliet. Voor Myrthe is het na 2016 al de tweede keer dat zij de OR komt versterken. Lid van de OR waren/zijn: Bastiaan Bervoets, Myrthe Groot, Karolien Stocking Korzen, Martin Randt (secretaris) en Jaap Tanja (voorzitter).

Belangrijkste portefeuilles (eind 2019):

- ARBO: Karolien
- Financiën: Bastiaan & Jaap
- Arbeidsvoorwaarden: Bastiaan & Martin.
- Contact met de achterban: Myrthe & Martin

Reiskostenregeling

Een initiatiefvoorstel van de OR uit 2018 om de reiskostenregeling te verbeteren werd alsnog door de directie opgepakt. Vanaf januari 2020 is de regeling verbeterd. Alle medewerkers die op een afstand van meer dan 10 km van de Stichting wonen krijgen een vaste vergoeding per kilometer woon-werkverkeer.

Loonsverhoging

De OR stemde in met een loonsverhoging van 2,25% in oktober 2019 passend bij de loonafspraken die in de museum cao zijn gemaakt.

Flexibilisering in het museum

Een gezonde verhouding tussen flexibel en vast personeel in het museum was één van de belangrijkste punten uit het jaarplan van de OR in 2019. In mei van het jaar werd de wet Arbeid in Balans door de Tweede Kamer aangenomen met nieuwe regels voor het inzetten van flexibel personeel. Als gevolg ervan stopte Payroll organisatie "Solvendi" – werkgever van zo'n 70 medewerkers in het museum - ermee. De OR bracht advies uit over het inlenen van medewerkers bij een nieuwe uitzendorganisatie "Hôtes Culture". Daarbij kwam naar voren dat er behoefte is aan een duidelijk omljnd aannname en loopbaanbeleid in museum. De OR heeft daarom aan de directie gevraagd om per 1 mei 2020 met een voorzet te komen.

Gezondheid & veiligheid

in het najaar 2018 vond met instemming van de OR een grote veiligheidsinspectie plaats, de zogenaamde RI&E (Risico Inventarisatie en Evaluatie). Het rapport werd in 2019 door de ARBO commissie vertaald naar concrete stappen die het werk bij de AFS nog veiliger moeten maken. De OR was er nauw bij betrokken en stemde in met een werkdruk onderzoek onder medewerkers waarbij aandacht geschonken moet worden aan fysieke aspecten zoals functioneren in de steeds drukke museale omgeving, maar ook aan psychosociale aspecten van het werk. Immers Holocaust, discriminatie en racisme kunnen belastende onderwerpen zijn om dagelijks mee te werken. Dit onderzoek zal Stichting breed gehouden worden en staat gepland voor begin 2020.



Vertrouwenspersoon

Elk jaar wordt het jaarverslag van de vertrouwenspersoon door de directie met de OR besproken. Een belangrijk onderwerp want elke medewerker moet zich veilig kunnen voelen op het werk. In mei 2019 werd bovendien met instemming van de OR een nieuwe externe vertrouwenspersoon aangesteld, Henk van den Boogaard.

Verbinding museum/kantoren

Een van de speerpunten van de OR in 2019. In het kader van de actie “de OR draait mee”, liepen OR leden mee in het museum, met name bij de Publieksdienst en het museum.

Arbeidsvoorwaarderegeling

OR en directie maakten in 2019 afspraken om de arbeidsvoorwaarderegeling van de AFS te actualiseren. De OR heeft instemmingsrecht op wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden.

Uitbesteden salarisadministratie

Door personele wisselingen bij P&O in 2019 werd duidelijk dat de huidige manier van salaris verwerking kwetsbaar is. De OR heeft daarom ingestemd met het uitbesteden van de salarisadministratie. Processen rond het registreren van werk en uitbetaling worden daardoor eenvoudiger en transparanter.

Medewerkers tevredenheidsonderzoek

Na de eerste keer in 2015 is met de directie afgesproken om in het najaar 2020 voor de tweede keer een medewerkers tevredenheidsonderzoek te organiseren.

Jaarrekening

Zoals ieder jaar werd de OR ook in 2019 door de directie geïnformeerd over de begroting en werd de OR in de gelegenheid gesteld om vragen te stellen over beleidskeuzes bij het verdelen van de centen.

Contact Raad van Toezicht

De OR heeft in 2019 positief advies uitgebracht over de benoeming van twee nieuwe leden van de RvT: mevrouw Miriam van Praag per 1 mei en mevrouw Kathleen Ferrier in september 2019. In december kon de OR met hen kennis maken. In april hoopt de OR de hele Raad van Toezicht te zien om rekenschap af te kunnen leggen over de zitting periode van de afgelopen 4 jaar.

Netwerk Ondernemingsraden Musea (NOM) en training

In 2019 heeft de OR de banden met het NOM verder verstevigd door met OR collega's van andere Nederlandse musea informatie uit te wisselen over uiteenlopende thema's van gemeenschappelijk belang (bijvoorbeeld flexibilisering in museumland, werkdruk, diversiteitsbeleid). Afgelopen jaar vonden er twee bijeenkomsten plaats, waarin de OR zich heeft laten scholen en van gedachten heeft gewisseld met andere OR collega's. Door elkaar op de hoogte te brengen van ontwikkelingen en knelpunten kunnen de leden elkaar ondersteunen bij het ontplooiën van initiatieven. Daarnaast hebben de OR leden een gezamenlijke training gevolgd. Aan de hand van praktijk gerelateerde situaties werd er zoek gegaan naar de meest professionele aanpak op de achtergrond van het mandaat van de OR.

