

Voor: website, bij AFS-jaarverslag 2022
Van: Ondernemingsraad AFS / AB
Betreft: Jaarverslag van de Ondernemingsraad 2022
Datum: 24 april 2023

2022: een nieuwe ondernemingsraad

Vanwege de personeelsswisselingen in de voorgaande jaren ziet de ondernemingsraad zich genoodzaakt verkiezingen te organiseren. 2022 staat voor de OR voor een belangrijk deel in het teken van werving van kandidaten. Hiertoe is ook het reglement aangepast. Voor medewerkers in dienst van de Anne Frank Stichting geldt dat zij drie maanden na indiensttreding kiesgerechtigd zijn en zich verkiesbaar kunnen stellen. Voor medewerkers die via Hôtes Culture bij de Anne Frank Stichting werkzaam zijn geldt een termijn van negen maanden.

Er melden zich vijf nieuwe kandidaten en twee OR-leden stellen zich opnieuw kandidaat. Hierdoor zijn verkiezingen niet nodig. De nieuwe OR is eind 2022 van start gegaan en bestaat uit: Amina Paartman (Facilitaire Dienst), Ana da Silva (Museumcafé via HC), Alexander Fasel (Groepsontvangsten), Irith Halm (Communicatie), Karolien Stocking Korzen (Collecties & Presentaties), Robin Finch (Educatieve Projecten) en Tessa Voorbij (Groepsontvangsten).

Robin is gekozen tot voorzitter en Alexander is de nieuwe OR-secretaris.

Enquête diversiteit, uiterlijk en persoonskenmerken

In oktober heeft de OR een enquête geïnitieerd over diversiteit, uiterlijk en persoonskenmerken op de werkvloer. Deze enquête is door 42 medewerkers ingevuld. De belangrijkste uitkomsten zijn:

- De meeste respondenten zijn van mening dat er qua uiterlijk maar weinig 'niet door de beugel' kan. Zolang men herkenbaar, representatief en verzorgd is kan (bijna) alles. Een uitzondering hierop zijn tatoeages in nek of gezicht.
- Enkele medewerkers hebben ongelijke behandeling ervaren en noemen voorbeelden op basis van leeftijd, afkomst en geslacht, vanuit collega's of vanuit leidinggevenden (al dan niet van een andere afdeling). Het overgrote deel van de medewerkers geeft aan geen ervaring te hebben met ongelijkwaardige behandeling op het werk.

De uitkomsten van de enquête heeft de OR voorgelegd aan de directie en aan het hoofd P&O. De OR hecht er waarde aan dat medewerkers zich veilig voelen op de werkvloer en dat zij gelijkwaardig behandeld worden.

Advies- en instemmingsverzoeken 2022

Maart: de OR heeft in maart 2022 ingestemd met de werving van een nieuwe preventiemedewerker.

Augustus: de OR heeft positief geadviseerd over de benoeming van Mireille Pondman als zakelijk directeur.

Oktober: in 2021 heeft de OR een omvangrijke ARBO-adviesaanvraag gekregen. Over een aantal van de onderwerpen heeft de OR in datzelfde jaar advies uitgebracht. De onderwerpen die nog open stonden zijn:

- ARBO-beleid
- beleid ADM (alcohol, drugs en medicijnen)

- werkdruk
- ziekteverzuim

De OR heeft de voorgestelde beleidsvernieuwingen nauwkeurig bekeken en besproken met de directie. Vervolgens heeft de OR daar in 2022 positief over geadviseerd.

December: de OR heeft positief advies uitgebracht over de benoeming van Wouter Koolmees als voorzitter van de Raad van Toezicht.

Museum-CAO

Eind 2022 wordt bekend dat de CAO-onderhandelingen zijn vastgelopen en het voorstel van de werkgevers (5% loonsverhoging en een eenmalige uitkering van 500 euro) is afgewezen door de bonden. De Anne Frank Stichting heeft een eigen arbeidsvoorwaardenregeling, maar de directie is voornemens eventuele loonsverhogingen, zoals in voorgaande jaren, te volgen.